

校長與科管院座談會 紀錄

日期：103 年 2 月 27 日(四)15:30~17:10

地點：台積館 530A 會議室

主持人：賀陳弘校長、黃朝熙院長

紀錄：盧妙卿、呂宗勳

校內主管：周懷樸副校長、李敏主任秘書、戴念華教務長、張祥光總務長、謝小芬學務長

科管院：黃朝熙院長、洪世章副院長、金聯舫副院長、劉瑞華主任、余士迪主任、范建得所長、林福仁所長、張寶塔主任、林哲群主任、莊慧玲教授、鍾經樊教授、林世昌教授、林宜秀專案經理、易彤專案經理

壹、黃院長報告：(摘錄)

- 一、科管院提供多門課程服務全校學生，讓理工學院的同學也有機會修習經濟、財務、法律等知識。
- 二、我們與國內外知名管理學院的比較(香港大學、北京大學、北京清大、台大、政大、中山、中央大學)，這些知名大學管理學院都具相當規模、教師人數均超過百人，管理相關老師佔超過 70%比例，本院的規模相對不足，管理相關領域的教師低於二分之一的比例，尤其在大量支援 EMBA、IMBA 課程，一般管理領域師資相對缺乏，未來極需改善。
- 三、本院以 MIT Sloan School 為標竿，希望在未來一年半時間完成國際認證(AACSB)並加強國際化、增聘師資、推動創新創業技術商品化。
- 四、問題與挑戰：能見度偏低，可能成立時間較晚、畢業生不夠多，資源方面，本院盡量自給自足，但是資料庫的維護對計財系的教學與研究是必備，除了內部檢討之外，還需學校穩定支持。

校長：

我從大家最關切的學校財務說起，未來確實面臨財政懸崖危機，有兩個主要原因，其一是五年五百億補助逐年下降(去年 12 億、今年 10.2 億、明年 9 億、後年 7.8 億、大後年 6~0 億)，另一方面我們有五個建築物與重大基礎工程在未來四年需要 25 億。預計銀行貸款 8 億、另外 6 億編在五年五百億、捐款共 5 億，尚有 6 億沒有著落。以上是我們重大財務缺口。

學校在這種情況，與幾個學院座談中我跟大家提到，我們要改變很多原來傳統思維，原來用某種資源條件才可以競爭的場域、我們可能要選擇性的放棄，特別是需要重投入才能夠有產出或有成果的，這些我們可能就要選擇性地退場，因為繼續打下去，只有大敗與小敗的差別，不太可能戰勝。心態、習慣與方法都需要調整，在資源減少情況下，我們需要用創造性的想法去達成原來的目的。

貳、座談內容摘要

金聯舫副院長：

1. 財務危機只有本校還是所有大學都會面臨的問題？他們的解決方法如何？在企業也常碰到這種問題，有些案子投入一半，因為財務危機可能採取停損或延期，不一定要做到完。
2. 交大在職專班學生有 2000 人，我們只有 100~200 人，是否在這方面可以討論如何增加學生名額。
3. 目前專業師資的聘請，目前大多聘為兼任，專任比較少，新竹雖有一定的局限，但相對嘉義、台南、高雄比起來不會差很多，我們缺一般管理學院師資，例如人資、OB、Leadership、Globalization，我們沒有一個 Home 或一個系或所，這些人進來之後安插在哪是個問題。依目前學校辦法，院無法單獨聘任老師。
4. 推廣教育在大陸市場很大，但台灣市場也還沒有飽和，考量我們管理師資不夠，如果結合 IC 設計或工學院、電資院、科管院、共教會的藝術人文課程，很多企業有興趣，目前清華這部分做得沒有交大積極。

洪世章副院長：

附議金副院長的建議，有兩個議題：EMBA 名額與月涵堂。

1. EMBA 與 MBA 在職專班每 2 年提撥管理費約 800 萬給學校，科管院成立時間較短成立之初師資不多規模較小，在職專班每年招生 40 名，但隨著科管院的成長，現今學生名額相對其他學校較無規模經濟，希望短期內招生人數增加到 50 名。
2. 自從 2008 年教育部規定不能調漲學分費迄今，EMBA 與 MBA 學費相較其他學校偏低，希望短期內將 EMBA 學費調漲到 12000 元/學分，希望學校能在必要時給與協助。
3. 請學校規劃月涵堂時，能夠考慮科管院在那扮演積極角色，全世界主流管理學院在大都會地區都能為學校帶來很大現金流，也許可做在職專班學程，藉此辦理兩岸交流中心，對學校長遠發展很有幫助。
4. 開辦兩岸交流的學分班，境外生與大陸人士的學分費如何進到學校是個問題，希

望學校幫忙解決。

經濟系劉瑞華主任：

學校面對財政懸崖，我們這些建設是否必要？我們師資比交大少 1/3，要支援大學部與在職專班課程，都會回到現實問題，即師資上的成長。經濟系未來五年有好幾位教師即將退休，授課負擔重，這個系需要有師資遴聘政策上的承諾。（黃院長：希望科管院還可繼續成長，因為交大 100 多人師資，可辦很多不同學分班，他們有些資深老師可以將精力放在授課服務上，現在我們每人主力都在研究上，很難發揮影響力，我們的規模確實需要擴大）

計財系余士迪主任：

計財系本身開很多大班課程(例如：「財務管理」課程)，現有科管院僅有 120 人以內的教室，請學校幫忙提供 120~150 人的大班教室。

計財系的研究與資料庫習習相關，所做實證分析需要資料庫，在資料庫的經費上，請學校能多多支持我們。

服科所林福仁所長：

清華老師對多教課有所保留，教課是用時間去換該有的學分數與額外收益，這種換法很難累積，目前 MOOCs 已經很普遍，可否讓老師累積他的課程內容，創造不在場的價值，營造清華某些領域大師專家概念，打響清華知名度。

對於產學合作在職專班，企業內部訓練有很高的人力成本，如果先將模式弄好，員工先自行學習了解，再安排教授親自到公司去做課程的 Q&A 討論或交流，對專業來說，教授可嘗試探索企業實際問題並挑戰他本身原來想法與作法，老師的付出有更深程度知識回饋，產生的研究理論可能更有影響力，如果學校募資潮流已啟動，可否讓老師規劃做這種商業模式，公司用這些教材，它可以重覆使用產生更大效益，相對實體班更容易達到量的擴大與外顯知識的傳播，塑造清華某些領域大師，創造更長遠的效益，對老師來說誘因會高一點。

科法所范建得所長：

教育部的實務課程分流計劃，科法所申請法律專業學院，在不動學校組織架構下，與科管院保持院中院概念。

最近與香港中文大學法學院洽談，對於未來在台灣開夏令營課程是有價值的，我們有國際吸引力的課程(以 IP 為核心、導進一些科技、加上在地商業與部分台北)，結合國際區域經濟談判，藉此引進澳洲與歐洲師資，這樣的課程會面臨外籍人事接待問題，希望與學校保持更密切的連繫。

大陸與國外都與本所洽談合作推出體制外的學分課程，一年 24 學分(每班一萬美元、

20名)，此時，我們遇到的問題是名稱上比較尷尬，這也是我們需要院中院的理由，目前作法是英文名稱先調整，國際合作上需要學校給我們支持。

我們的學生現在畢業生 24%為法官或律師，3位校友在學校教書，也有學生開事務所，畢業生我們供不應求。這兩年開始有律師來報考，未來科法所可在學校扮演更積極角色提供專業資格的學生協助學校法律事務，對學校有貢獻。

目前聘任師資部分，實務界的好律師鐘點費很高，我們雖有資源但是學校會計項目上遇到很大困難。

有關院中院的問題，名稱與實際互動，我們將有專門小組與院密切連繫融合，大約最快明年二月送教育部核備。

經濟系莊慧玲教授：

在科管院民生機能相對來講是個問題，義美與我們的期待有些落差，學生下課後多到山下用餐吃飯，較少停留在台積館相互交流學習機會，希望短期內有機會可改善。

回應資料庫問題，今年學校經費緊縮，但校方對書刊經費盡力支持，特別是人文領域不會刪減，是個好消息。

校長：

財務危機是各主要學校都有，程度不同。我們確實在檢討建築計劃，我們也需要設法將月涵堂國有財產活化。

北京清華推廣教育，有很多不是學位班，如果我們與他們有小規模合作，一部分在台灣短期上課，對學員應有某種程度的吸引力。從小規模合作開始，累積到一定程度變成例行性的活動，等於形成一個在職專班。

科法所的院中院問題，假設兩個名稱平行，一個是正式名稱、一個是對外名稱，校內公文用正式名稱，對外可以兼用對外名稱。

周懷樸副校長：

據我了解，管理師資不容易聘，有 90 公里的限制，如果台北有據點是否可解決？專業師資的聘請是否有制度或執行上的障礙？

學分班的招生來源不限本地或台灣，如境外生，可以思考有無可能為本校開出一條路。

貴院課程很受歡迎，很多理工學生來修，尤其是經濟系課程 30%為科管院學生、70%為全校學生，在資源分配上可能應該適當反應這個問題。

科法所的院中院已進行一段時間，在科管院是否已有共識？目前外部遭遇到哪些困難？未來三年學校有 15 個師資員額但無經費來源，如有具體想法計劃，可否提供給

教務長。

李敏主任秘書：

月涵堂的規劃，BOT 很多不同的審查，需要很多財務分析，建議請科管院推派代表來參與推動小組協助審標，可適時提供貴院想法到這個規劃中。

兩岸合作推廣教育，有關人民幣如何進到學校的問題？如何以較高的鐘點費聘請台北的法律專業老師來學校問題，我們盡快了解(主計與出納)、並設法解決。

戴念華教務長：

本校碩士班招生名額幾乎沒有彈性，目前博士班還有一點調整彈性，但仍由教育部管控，未來有機會將博士班 15 個名額換碩士班名額，且以 1:1 互換，這還須考慮當我們膨脹碩士班名額之後，影響國內其他學校。

MOOCs 正在推動，已規劃 8 門課，在國外已經很普遍，這想法很好，但整個課程要後製，有些老師不習慣面對鏡頭，還要更多的討論意見讓這做得更好。

有關大班教室的需求，目前旺宏館、台達館都有大教室，該館排課後如有空出來的時段均可供全校大班課程彈性使用。

回應科法所的問題，最近收到教育部公文，一個學校可於三年之內提出計劃增聘 15 個員額，有些法規已經鬆綁，對科管院來說是個機會，近期將召開規劃會議。

張祥光總務長：

交通大學去年已經提前反應五年五百億補助減少的財務問題。

境外人士來台上課的模式，全世界已有很多學校在辦理，例如印尼有大學開辦招收全球各地學生的班，並安排幾個月在全球各地上課，我們可以與之合作，很值得做。

除在職專班之外還有產學合作的在職專班，比原來在職專班更容易獲得教育部的許可。而現有在職專班名額，因科管院的成長要擴增招生名額，可專案向教育部申請。

謝小苓學務長：

很多 EMBA 學生曾向藝術中心主任反應想要修一些藝術與人文、文化課程，這一類文化方面課程，標榜清華有品味的特色，未來在課程規劃上可思考將通識與藝術課程可以加進來。

國際生的住宿部分，我們在清齋 10 樓有 100 多床單人房或雙人房，問題應該不大。

參、總結

黃朝熙院長：

如果算學生成本，科管院對學校來說可能是最低的，這也是私立大學有超大的管理學院的原因，清華大學在財務越來越緊的情況下，科管院適量成長是不錯的策略。

關於 EMBA，可否全校通盤考量向教育部提出建議爭取招生名額，包含台北月涵堂，如果可以辦理財務、法律、公共政策等類似 EMBA 在職班等想法，向教育部專案申請。

與大陸合作辦理學分班，確實可增加學校收入，但是人民幣學費如何進來可能需要討論，目前政府正在談自由經濟示範區，教育單位可在此設點，本校先去設點，透過前店後廠概念可能是一個解決方式。

最後強調，這個學院目前規模偏小，未來如要擴大辦理推廣教育，師資遴聘上能夠給與寬裕策略。

校長：

在職班的名額，請教務長幫忙。

自由經濟示範區有幾個子計畫，例如雙博士學位結合業界需求，另外也在跟北京清華討論兩岸清華學士班雙聯學位，辦理兩岸學分班應當不太困難。

為了辦理學分班或在職班，師資上的需求，鼓勵在實務教師管道能夠提供有對應的經費，效益會更強。

今年院系教學單位的 T 類經費安排，今年以 1.0 編列(過去有五年五百億時 1.2 編列)、主秘已經做最大努力，未來可能再降至 0.9、0.8、0.7。

校長室的門都是開著，歡迎大家隨時來交換意見。祝大家週末快樂。

肆、散會：17:10