

108 學年度第 2 學期 校長與科管院座談會 會議記錄
Meeting Minutes of CTM Colleagues with NTHU Principal

時間與地點：2020 年 7 月 17 日(五)上午 10:00~11:30

地點：台積館 530A 會議室

主席：賀陳弘校長、林哲群院長

記錄：盧妙卿

校方代表：陳信文副校長、金仲達主任秘書、焦傳金教務長、邱雪蘭組長

本院行政主管：祁玉蘭副院長、經濟系林世昌主任兼在職專班執行長、計財系張焯然主任、科管所胡美智所長、科法所陳仲嶙所長、科管院學士班廖肇寧主任、IMBA 謝英哲主任、學生職涯辦公室陳宛妤主任、國際事務辦公室劉玉雯執行長、跨領域研究中心許博炫主任、新興科技與數位教育推動辦公室曾元琦主任、校友經營與企業合作辦公室唐迎華主任、計財系鍾經樊教授、科法所李紀寬教授

議程 Agenda：

壹、主席致詞 Chairman Opening by Dean & President

校長致詞 President 's Briefing：摘錄如下

- 一、科管院確實在成長當中，很高興看到師資人數終於突破 7 字頭。
- 二、本校台北月涵堂空間將由台北政經學院基金會出資改建，後棟規劃 12 層樓，將來清華大學校本部可使用前棟及後棟部分空間，包含科管院、教務處...等各單位上課或其他需求應該都可滿足，希望在兩年半到三年時間完成。
- 三、桃園市政府希望本校到桃園地區開設 EMBA，未來 EMBA 將擴充分組招生，授課方式可以用比較有效率的方式來進行。
- 四、師資方面，歐、美、香港等大學受到這個疫情影響比我們嚴重很多，很多大學聘人趨向保守甚至凍結，在此情況下我們有機會爭取到一些優秀人才，尤其商管，只要是好的人才，我們都很樂意聘任。
- 五、一步到位的全面網路課程還需要一點時間，因為硬體發展還不足，例如觸覺、嗅覺無法儲存、複製、傳送。實體和網路方式一定是交錯混合模式，好處是現在專班師資壓力，使我們可能在教學負擔上少許改善，同時可延伸國際化的益處。
- 六、天下雜誌有篇專訪標題：世界大學的抱團，大家藉由線上課程結合在一起，裡面有學分認證、雙聯學位，結合之後可能世界各大學只剩幾十個大團體，百大可能會合作、聯合，有些不太有名的百大可能化身在這個集團內，如果掉到集團外面就會邊緣化。

- 七、我們希望明年初可以拿到醫院設立許可，桃園市正在處理土地徵收階段，明年應該可以處理好交給學校，等到合作夥伴確定之後大概兩年半、三年就可以開始營運。希望在 115 年醫院可以正式營業。另一方面，我們生科院新的院長是高瑞和醫師，花蓮慈濟醫學中心的前院長。高醫師受過醫學訓練，我們期待他能夠幫助我們學校跟未來的醫院建立真正的附屬醫院的關係。
- 八、政府擬加強半導體人才的培育，特別是碩、博士，初步對外招收學生，跨領域分流各教學單位，並視政府及產業界提供資源再規劃師資及設備，如教育部有其他要求再予調整因應。

貳、院長簡報 Dean's Briefing(略)

參、討論事項 Discussion matters：發言摘錄如下

陳信文副校長：

- 一、後疫情時代，可以推動化危機為轉機的事情，例如虛實整合，遠距與實體教室互相搭配，推動活化、彈性課程，也可藉由外部的師資(香港或是國外)利用遠距上課方式，讓學生更國際化，外國師生也有機會透過遠距教學認識清華學生。
- 二、目前教育部數位遠距專班有一套非常複雜的法規需要突破，希望能從科管院做為試點，其他學院要加入就更容易些，不但是全校第一個試點，也是全國第一個做好的單位。

焦傳金教務長：

- 一、EMBA 分組招生，18 堂課可以有 1~2 堂與其他學院系所合作，例如工學院的智慧工廠、物聯網、生科院的課程等等，槓桿院外資源，或透過影音、網路遠端上課。

IMBA 謝英哲主任：

- 一、今年因為疫情影響，科管院 EMBA 馬來西亞境外專班採取線上、線下方式上課，結果評價非常不好，我們覺得是硬體設施還不夠完善、教室太僵化，我們找工研院的一個創意劇本實驗室團隊，擬規劃成一個可變形的教室，同時可以遠距操控，多模組的方式授課，可以做商管教育跟經濟整合的一個教室。

焦傳金教務長：

- 一、一個智能化的空間，可以作為學校教室典範，可以分享給其他學院，這會改變學習氛圍，也可以增加老師與學生的互動，非常期待你們的這個可以趕快建立起來。

林哲群院長：

教務長的補助上限是 100 萬，如果其他學院不用，可以讓科管院協助完成這個。我們完工後將邀請校長跟教務長來看一下。

祁玉蘭副院長：

混合式的教學應該是未來的趨勢。現在很多企業要求員工在家工作、線上開會，完全是線上溝通，這對學生來說也是超前部署，早一點練習在線上做有效率的溝通，所以我們在教學的方面也應該要更先進，這樣才能夠符合他們學習的方式。

劉玉雯執行長：

半導體除了技術方面之外，還有很多管理策略面，或是創新服務，甚至法律面，科管院應該可以提供部分課程。我們有非常有經驗的半導體界專家，他們都很希望能夠幫助人才培育，我們非常有競爭力，科管院有很多這種在職專班，應該很有機會去做。

校長：

非常謝謝，這其實是一個在歐洲常見的概念，清華有一個自強基金會，長期做半導體人才在職訓練，短期課程是蠻多的，經驗上可以做得到。