

106學年度第一學期 校長與科管院座談會 會議記錄

時間：106年10月02日(一)上午9:30~11:45

地點：台積館530A會議室

主持人：賀陳弘校長、莊慧玲院長

記錄：盧妙卿

與會：共20位(名單如下)

陳信文副校長、信世昌副校長、呂平江主任秘書、顏東勇總務長、戴念華教務長、邱雪蘭組長

彭心儀副院長、丘宏昌副院長、經濟系吳世英主任、計財系林哲群主任、科管所李傳楷教授、服科所林福仁教授、國際事務辦公室張寶塔執行長、學生職涯發展辦公室蔡子皓主任、科管所史欽泰教授、經濟系林世昌教授、經濟系周瑞賢教授、科法所范建得所長、科管院學士班祁玉蘭主任

壹、莊院長簡報(如附檔)

貳、校長報告

- 一、深耕計畫：近年來高教政策傾向平均化，影響教育資源分配與大學運作，原有的頂大計畫結束，代之的深耕計畫分成兩部分：第一部分約 88 億；第二部份約有 60 億(國際競爭 40 億、研究中心 20 億)，預計今年底明年初得知新的一期資源如何。以今年(106 年)來說，因得到合校經費挹注，使未來三年將獲得 6 億(今年 2 億)經費，以目前頂大經費 7.2 億，與高峰期的 12 億差距 5 億來看，邁頂計畫的影響極大。
- 二、玉山計畫執行方式仍未明朗，各院可以先規劃目標人選爭取。
- 三、博士班名額：教育部 108 學年度不會再刪，本校 107 學年度應可維持 106 年水準。
- 四、合校發展：招生水準約一年已提升到清華水準；老師跨領域研究與教學達到 50-60 位同仁。
- 五、月涵堂：有新的進展，請主秘、總務長說明。
- 六、大教室：教務處提供全校使用辦法，即將討論定案。
- 七、有關延攬新教師的優惠措施：人事室整理一個整體說明，包含薪資、彈性薪資、房租、Start up 補助、宿舍、附小與幼稚園優先入學等等，並於 6/21 寄給各系所。
- 八、跨院的碩士學位學程：去年只有跨院博士班學程，現在有碩士學位學程。
- 九、科管院一直是清華跨領域尖兵，合校後其他學院尋求與科管院合作教學研究非常多，造成院內資源緊張，這方面我們一件一件安排來解決。但趨勢看來不可擋而且越來越蓬勃，可能要準備迎接這樣的時代。我們應付校內跨領域已經有一點捉襟見肘，同時面對國際化需求與國際大學競爭，我們海外發展也必須採取行動。這確實是一個長期前瞻與眼前困難之間拔河的問題，請大

家幫忙一起考慮。

戴念華教務長

- 一、大教室問題：校長已於上次座談將大教室問題列為控管項目，據我了解目前沒有太大問題，會斟酌各院學生與課程屬性訂定使用辦法。
- 二、博士班名額：今年9月入學總計240名，其中15%(36位)由教育部控管，再由學校額外申請；明年配合政府政策增加跨院分組招生將有255位。
- 三、生科院博士班+科管院MBA跨院學程：雙聯學位若跨不同學位(博士、碩士)，教育部要求有正式入學程序且佔招生名額。跨學制不能雙主修，如果此類雙聯學位學程名額不多，教務處建議先規劃進行，再來統籌彈性調整碩班名額。

顏東勇總務長

- 一、月涵堂：今年7月第一次公開招租，前棟自用(1F為歷史建物，維修經費至少4千多萬)僅後棟招租，廠商因投標使用目的不符招租條件而廢標，最近第二次公開招租，有三家公司來談，前棟1F與後棟B1~2F出租，本校可使用前、後棟3F，每年可獲400~500萬租金收入(不含管理與維修費用)，預計明年8月完工提供上課使用。
- 二、未來南校區將增設教育學院與藝術學院與學生宿舍，師生人數將增加，未來南校區除了人社院餐廳之外，將增加一個餐廳，以滿足南校區師生需求。新館設計盡量邀請科管院老師參與。

呂平江主任秘書

- 一、台積館一樓餐廳，當初招標第一志願為7-11，以科管院目前條件位處南校區，夜間沒有生意，沒有廠商做得起來。但是現況有些改變，育成大樓完工，且未來將增建學生宿舍，7-11便利商店可能有意願配合，但空間與停車要獨立，同時招到校外的生意。
- 二、電費計算與分配是學校統一作法，年終結算實際用電若超出分配用電時，將會納入對學校的貢獻度一併考量。

信世昌副校長

- 一、清大海外擴張時對管理學院需求很大，學校應考量科管院受到影響部分並提供相對資源。去年有個議題討論科管院學生畢業前能夠至少一次海外經驗(包含交流、交換、國外志工、出國發表問題等等，非旅遊玩樂性質)，科管院能否調查大四、碩博士生畢業之前曾經出國比例是多少？科管院的國際化模式可以提供全校參考。
- 二、全球台商會在全球各地約有110個，已形成全世界網絡，我校與他們簽訂合作協議，例如邀請台商在海外創業系列演講或台商提供海外實習機會、提供僑生獎學金等等，海外台商在商業與科管院關係非常大，屆時與科管院的連結會很強。

參、交流意見摘錄

周瑞賢教授：

- 一、教務處僅針對標準化時段課程協助安排大教室，希望教務處也能對於非標準化之大班課程提供協助。

林福仁教授：

- 一、學校大教室多為階梯座位，對於跨領域創新課程，需要平面自由移動與互動空間，未來新建館舍建議考慮至少一間多用途教室可容納 200 人的平面教室，符合新的實作學習模式。
- 二、為解決玉山計畫不容易聘請的國外競爭師資，建議以國際市場行情邀請(短期聘任)國際級大師來校客座體驗，透過客座訪問學者的口碑相傳，吸引其他國外優秀教師來台。

莊慧玲院長：

- 一、感謝校方協助安排大教室給科管院，希望也能提供老師停車與休息空間。
- 二、台積館採用中央空調，此為最耗能的設備，未來也希望朝向獨立空調設施，但是台積館原來的設計並未預留設備空間，因此很難全部改為獨立空調。
- 三、有老師反應本校英語授課只限本國籍老師採計 1.5 倍鐘點數，不適用非英語系外籍老師，給予外籍教師不公平感受。

彭心儀副院長：

- 一、關於台積館餐廳設置，應該全校整體規劃，強制人口密集區的商店支援人口稀少地區(例如台積館)，人力調配並獲利交叉補貼。

林哲群主任：

- 一、月涵堂規劃，本院財金專班需求 40~50 中型教室 2 間與 80 人大教室 1 間；室外 1~2 個停車位供教師授課使用。
- 二、建請學校提供校區內科管院二館預定地，科管院將朝募款建新館方向努力。(校長回應：生科三館、研教二期旁邊可能有空間，需要有具體承諾，建館預算 5~6 億(約 5000 坪)，募款目標約 4 億；另，南大校區若採逐漸成長方式擴充，裝修投入成本相對小很多)(莊院長：可以先將台積館的校控空間撥給科管院嗎?)(主秘：可以重新計算科管院的空間使用率)

祁玉蘭主任：

- 一、科管院不僅老師、碩博班與在職專班學生人數成長，科管院雙專長大學部學生規模也有成長，轉系學生非常踴躍，合校之後轉系生更加成長，學士班沒有專任教師，因此由科管所、服科所、科法所老師擔任導師協助學士班學生輔導教育。最先面臨的問題是課程需求，因此我們目前不敢開放管理學程供全校學士班選修，未來是否有可能改制成為獨立學系？新增系所如：國貿、經貿、管理、創新創業、電子商務等領域。

史欽泰教授：

- 二、剛才聽起來是現有的領域招不到人才，我覺得系所的教評會要更開放一點，跨領

域如果不够开放，很难招到人才，假定方向对了，应该从这个角度先去做。

- 三、学校对科管院的需求越来越大，科管院生师比很高、学生与老师的抱怨不断增加，将会造成品质不断往下降，上次咨询委员也提到科管院若不断满足需求，实际上会让品质往下降，我们如何因应这个趋势同时传递早期应有的品质是非常重要的，管理学院基本上就是老师与品牌，品牌与质量这两个东西是管理学院赖以生存的东西，我是比较担心这个部分，现在抱怨越来越多是一个不对的趋势。

張寶塔教授：

- 一、科管院今年舉辦大一新生說明會，向學生解說出國交換準備以及經驗分享；我建議不要逼學生一定要出國，提供學生另一個選擇即可。
- 二、關於台積館餐廳問題，當初開標廠商列出可以提供便利商店與餐飲熱食功能，到後來都沒有履行原先合約內容，營業時間也一直縮減。
- 三、科管院配合校方開設很多服務課程，也配合增加開辦新的在職專班，搞得全院人仰馬翻，學校反而計較電費、空間，影響科管院教師對校方的感受)

~全文結束~