

校長與科管院 座談會 會議紀錄

時間：104年3月20日(五)12:00 ~14:20

地點：台積館 530A 會議室

主持：賀陳校長

記錄：盧妙卿

校級代表：吳誠文副校長、李敏主任秘書、戴念華教務長、邱雪蘭組長

科管院：黃朝熙院長、洪世章副院長(請假)、金聯舫副院長、經濟系劉瑞華主任、計財系余士迪主任、科管所林博文所長、科法所范建得所長、服科所嚴秀茹所長、IMBA 張寶塔主任、科管院學士班吳世英主任、國際事務辦公室林哲群主任(請假)、學生職涯辦公室張元杰主任

校長：

- 一、五年五百億特別預算逐年遞減，致財務短缺，雖獲外界重大挹注，因多指定用途，對財務經常用度缺口助益不大。在校友活動及募款方面希望結合院系，發揮更大效益，(校與院系有分配機制)。
- 二、本校推廣教育組將改制為推廣教育中心，聘請相關師資，把學校品牌與自強基金會現有通路與技術結合。
- 三、海外推廣教育，以現有師資與人力恐怕力有未逮，可以規劃課程，由推廣教育中心聘請相關教師上課。
- 四、產學合作也可在管理領域發揮，例如，科技部產學小聯盟計劃，有關管理、財務、大數據、模擬軟體、調查統計分析等，科管院有很大潛力、對業界也有很大效益。
- 五、有關學校的未來競爭力，可行兩隻腳策略，目前本校硬體環境設備已經達到世界一流大學水準，但軟體與制度成長空間還很大。
- 六、去年座談會提到的問題多已解決。月涵堂因建築團體向臺北市政府提案申請登錄為歷史建築，增加改建困難，我們盡可能與台北市文化局文資審議委員會溝通，希望有其他方案，讓教育與公共利益能夠發揮。
- 七、在節流措施方面，去年省電1000萬，冷氣用電減10%，但新建物(旺宏館)增長10%，今年總務處將提新的節能方案，強調照明與用電效益。

金聯舫副院長

- 一、如果要開源的話，可以參考美國、中國大陸學校與當地政府的合作模式，由當地政府出資建置硬體部分，由學校執行軟體或課程部分，收益平分。
- 二、國外知名學校正在發展網路課程與暑期夏令營，可以參考國外作法開闢財源。
李主任秘書：本校去年開辦招收海外學生夏令營，報名人數不多，加上國內大學搶學生，多採不收費。

教務長：最近學校有辦，但目前看起來規模與效益有限，例如：六家高中科學營，800元/天，由**科教**中心執行。另外還有本校與空大合作網路課程，有給學分並藉空大場地進行考試認證，為本校老師衍生公司 MOOCS 執行。

校長：清華線上學習課程水準與聲望很好，總人次很多(900萬/人次)，最大挑戰是要改變校內教師的價值觀，建立認證制度。例如：巴西的網路大學做得非常成功，由教育部統一辦認證考試。

李主任秘書：

基於使用資源付費原則，未來訪問學者如果人數很多，可以採部分收費方式，由學校提供配套措施，專人處理入台程序、並提供研究室、宿舍、聽課等。

校長：基於學術自由交流，不收費方式仍然存在，也容許部份付費，像自費的交換學生，大陸來的學生很多，超過免費的名額便要自費。

經濟系劉瑞華主任：

經濟系有一位社會所陸生轉到本系，依陸生獎學金制度，該生原來在社會所有三年獎學金、轉到經濟系只有二年，建議教務處統合制度以免增加陸生與系所困擾。

另外，陸生獎學金制度與本地生差異很大，經濟系需要大量碩士生擔任助教、陸生不需擔任助教即可領獎學金，建議陸生獎學金放到系所自行配合系所政策考量處理。

戴教務長：

- 一、教育部給學校獎助學金，依人數、博碩士生都有不同標準，人社院修業年限較長，未來將修正法規。因陸生獎學金不是助學金，不要求擔任助教工作。
- 二、博士生轉碩士班招生名額以 1:1 調整且不可轉回，如要從博士生名額轉增加碩士生，請系所考慮**其不可逆性及可能的影響**。教育部為減少學用落差去年開始推動「碩選博 5 年專案」，與企業合作，每校 15 個名額，未來希望以學校整體名義申請，再靈活分配校內各系所。

科管所林博文所長：

- 一、目前各校博士班名額同砍 30%，教育部另有補回方案，未來博士班招生要明確規劃並追蹤成效，例如以就業情況為評估指標，與招生名額連動。
- 二、建議跨系所或跨院合作，推動學碩士五年一貫，例如：生科院學生到科管所修一年課程，即頒授科管碩士學位，不知校方是否可行？
- 三、有關最新的教師彈性薪資辦法，個人認為此制度對現有專任教師不公平，例如校聘講座 30 點、一般教師再努力也只有 1~4 點的額度。
- 四、科管院要不要改名？

校長：如果學生有跨院系所合作五年一貫意願，我們應該設計一條路讓學生走。

吳副校長：五年一貫實務上不可行，這是目前大多系所想留學生所提的方案。

戴教務長：因為碩士班採公開對外招生，系所無法保證學生一定錄取，這部份仍會佔原

有招生名額。

計財系余士迪主任：

從本院 EMBA 學生背景來看，有很多是理工學系畢業，工作幾年晉升到管理職之後，發現管理知識不足來念 EMBA。因此，建議科管院提供校內各系所碩士班學生一門 EMBA 實務管理課程，例如：策略管理或行銷管理等課程，經費上由學生所屬系所付費。

校長：

- 一、彈性薪資不易訂，教師當年績效評估與榮銜兩者如何配搭，研發處已慢慢開始修正，要看成效如何。服務上限 5%也是第一次試辦，如果過度將產生不公平的意見。
- 二、科管院改名，程序上沒有什麼困難，院內有共識即可。但是若冠名且要修改組織規程，在台灣的公立學校目前沒有這種前例，因為必須報教育部，預料可能會遇到困難，公文化可能有問題。

黃院長：院內談過，多數不排斥，如果組織上有調整才能落實改名。

金副院長：改名與捐款不一定相關連，但是全世界幾個標竿管理學院(例如 MIT 史隆學院、凱因斯學院)沒有一個學院叫科技管理學院，加了這兩個字似乎自我限制，尤其經濟、財金系畢業生大部分在非科技行業工作。

科法所范建得所長：

台灣現在有獵雷鑑計畫(十年造鑑計畫 365 億)，其中包含很多供應鏈的建置，因為兩大合作廠商發現台灣製造成本僅國外的 1/6，因此選定台灣為亞洲製造計畫基地。如果本校新建育成大樓有機會提供慶富漁業做為研發基地，本校將易與該公司建立包含材料研發與 IP 管理、供應鏈等相關電子產業合作關係。

校長：歡迎來談，並了解他們對與大學互動的期待是什麼。

科管院學士班吳世英主任：

雙專長學士班屬創新制度，過去接觸的學生與家長普遍有的困擾是：校外研究所招生時會認為學士班的專業訓練不足。另，一部分國家考試制度無法承認學士班學生的法律專長課程已經完備。

科法所范所長：技術上可以協助，例如補修幾個專業學分應該可以。

服科所嚴秀茹所長：

服科所目前有外籍老師與學生，此問題可能 IMBA 也有，外籍老師看不懂學校所有的公文或操作校務系統功能。

校長：目前學校的網頁大多只在第一頁有英文標示，各處應該將與老師相關的公文或公告做成英文。(列管)

戴教務長：能否提供 Big Data 相關師資開課講一些應用的、不要太深的通識課，讓大學部同學有概念。(嚴所長：可以詢問老師，前題是英語授課)

學生職涯辦公室張元杰主任：

- 一、五年一貫，生科系學生來念科管所碩士，會不會佔到原有科管所招生名額?(戴教務長：有佔名額。)
- 二、內政部移民署近日因大學邀訪大陸人士來臺行程改變未先報備，或逾期停留，對大學(包含本校)採停止校方邀訪大陸學術團體、專業人士來臺專業交流申請權半年，影響至鉅，需請各單位加強留意並配合辦理。(戴教務長：已商請自強基金會協助，校長：將爭取兩個月緩處份，暫不影響已送件的申請案)

IMBA 張寶塔主任：

IMBA 主要招生對象為外籍生，相較於國內其他學校 GMBA 或 IMBA，本校科技管理學院這名字會讓學生誤以為與工程相關的學院，而不是一般管理學院，因此招生會有困難度。